

弊社の理念は

「職場を良くし、会社を良くし、
家庭と日本を良くする」です。

クオリティ&クリエイション

給与計算や社会保険手続、職業紹介、諸
規定作成、風土改善、労務諸制度企画立
案、労務トラブル相談・対応、各種セミ
ナー講師、ご相談等高度な専門的ルーチ
ンワーク(定型業務)のアウトソーシング化
が本格化しています。

マイナンバー制度対応です

間接部門の内製化は、スキルアップ、教育、管理、
継続性、セキュリティなどにも問題がある場合が多
く、コストもかかります。

知識、経験、クオリティ、問題解
決能力、コスト面において多くの企
業様からご委託をいただいております
弊社にお任せください。

お問い合わせはいつでもお寄せください

社会保険労務士法人/株式会社 日本労務研究所

東京都新宿区西新宿1-23-3 廣和ビル

電話 03-5324-0661

FAX 03-5324-0670

Email toiawase@n-roumu.net

URL <http://www.n-roumu.com>

関係団体：一般社団法人メンタルヘルスマネジメント士協会



best job (新メソッドのご提案)

職場を良くし、会社を良くし、家庭と日本を良くする

アイテム	内容
削る	ハイクオリティー & コスト削減 給与計算+社保手続き+顧問契約 ★マイナンバー制にも対応 (勤怠+労働時間分析はオプション)
安心	従業員の労災保険(政府管掌)に役員も加入が可能 【労災特別加入制度】 厚労省認可の労働保険事務組合に事務処理の委託が要件 重厚な給付内容
見る	バイオ考課 公平に評価しないとモチベーションがダウン 理解できる人事評価制度で定着率アップ 簡単導入・目からうるこの シンプル評価 ダブルング・アイドリング・ローリングも評価
上げる	目からうるこの 職場改善 業務効率・生産性を上げる メンタルヘルスマネジメント メンタルヘルスマネジメント(未然予防・早期発見・適切措置)で安心帰宅 ⇒睡眠 ⇒再生産 低コストで効果100%:職場風土の改善 ⇒ 業務効率・生産性アップ
取る	講座 職場に必ず選任し、職場力のアップを図ります。 《メンタルヘルスマネジメント推進者・管理士》 管理推進者は2日間職場改善、管理士はDVD受講約50時間 受講後検定試験実施
知る	寄・席ミナー&社内研修 ファシリテーション(問題点を知る) 新入社員の就業規則サブルール、業務遂行マナー、メンタルヘルスマネジメント、労働契約、 管理職研修、労働コンプライアンス・CSR、モチベーション・モラル、職場改善など。
送る	有料職業紹介事業 企業のご希望により、優秀な人材のご紹介を行います。
作る	諸規程作成・チェックで労使が安心 規定は労使の権利義務の明確化 最強の就業規則、給与規程・諸規程、勤怠管理規程、 パワハラ・セクハラ・インフルエンザ等の緊急対策ソリューション
伝える	サブルール・行動規範「メリット」の作成・カスタマイズ 若者を中心とする社会性の欠如や自己中、人格の未熟を補う行動規範
守る	労務管理上のコンプライアンス 未然労務トラブル防止型用心棒的顧問契約 「現代の目安箱」、「上司アンケート」、「意識調査」等で簿外負債をチェック、精神科医による 医療ジャッジ、社労士による業務上外ジャッジ等
つなぐ	専門家との提携 Collaboration 労働専門弁護士事務所が弊社の顧問です 弁護士、公認会計士、税理士、民間保険会社、産業医(精神科医)等との提携・紹介
行う	I 性格診断「心備眼(しんびがん)」の採用時実施 II ストレスチェックの実行義務 性格診断 50人以上は義務です(安衛法)。臨床心理士(提携・紹介)によるストレスチェック、相談 窓口、研修、面談、医師への紹介、医師意見書、就業上措置、衛生委員会サポートなどを行 います
診る	労務診断・改善基準チェック 労務就業管理や給与計算、社会保険の手続きが適正に行われているか、意識調査や メンタルヘルスマネジメント調査、更に物流業の労働時間に関する改善基準チェックも行います



●best job は日本労務研究所の登録商標で、「職場を良くし、会社を良くし、家庭と日本を良くする」ためのメソッドの総称です。 03-5324-0661 URL <http://www.n-roumu.com>